



Corino Machine S.p.A.

Codice Etico

approvato
con delibera del Consiglio di Amministrazione del 13/12/2023

INDICE

1	PREMESSA	3
2	DESTINATARI DEL CODICE ETICO	3
3	PRINCIPI FONDAMENTALI	3
4	CORRUZIONE	4
5	SICUREZZA, AMBIENTE E SOSTENIBILITA'	E5
6	RISORSE UMANE	5
7	RAPPORTI CON I TERZI	6
8	BUONA GOVERNANCE	6
8.1	REGISTRAZIONI CONTABILI E ADEMPIMENTI FISCALI	6
8.2	GESTIONE FINANZIARIA	7
8.3	TUTELA DELLA PRIVACY	7
8.4	RISERVATEZZA DEL KNOW HOW E DELLE INFORMAZIONI AZIENDALI.....	7
8.5	SISTEMI INFORMATIVI	7
9	ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO	8
10	SISTEMA SANZIONATORIO	8
11	SEGNALAZIONI IN CASO DI VIOLAZIONI DELLE DISPOSIZIONI DEL CODICE ETICO	8

1 PREMESSA

Corino Macchine (di seguito anche “la Società”) è una realtà d’eccellenza del settore meccano-tessile, specializzata nella progettazione e produzione di macchine e accessori per il finissaggio.

Il presente Codice Etico (di seguito anche “Codice”) definisce l’insieme dei valori fondamentali ai quali la Società si ispira nello svolgimento delle proprie attività, nonché i diritti, i doveri e le responsabilità dei soggetti che contribuiscono al conseguimento del proprio oggetto sociale.

Il Codice Etico è, inoltre, un elemento importante del Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs. 231/2001 (di seguito anche “Modello”) adottato dalla Società.

2 DESTINATARI DEL CODICE ETICO

Sono “Destinatari” del presente Modello:

- I *Destinatari interni*, ovvero coloro che fanno parte dell’organizzazione della Società, quali il Personale¹, gli amministratori, i sindaci e tutti i soggetti che, eventualmente o temporaneamente, si trovassero ad esercitare, di fatto, il controllo della Società.
- I *Business Partner*, ovvero ogni soggetto che - pur non facendo parte dell’organico della Società - svolge un incarico o un’attività (formalmente o informalmente) a favore della stessa o in rappresentanza di essa, indipendentemente dal tipo di rapporto di collaborazione (forma contrattuale e normativa di riferimento)².

Costoro sono tenuti ad adeguare i propri comportamenti alle disposizioni ed ai principi del Codice Etico, e a non assumere iniziative in contrasto con il Codice medesimo.

I principi e le disposizioni del Codice Etico sono vincolanti per tutti i Destinatari e costituiscono specificazioni esemplificative degli obblighi generali di diligenza, correttezza e lealtà che devono ispirarli nello svolgimento delle proprie attività.

3 PRINCIPI FONDAMENTALI

Corino Macchine conduce la propria attività nel rispetto delle normative comunitarie, nazionali e internazionali, respingendo ogni pratica illegale, e rifiuta qualsiasi coinvolgimento in comportamenti illegittimi o comunque scorretti nei confronti delle pubbliche autorità, del personale, dei fornitori, dei clienti e della comunità locale dove opera.

Nessun comportamento contrario alla normativa vigente, da chiunque posto in essere nell’esecuzione delle proprie mansioni o degli incarichi affidati, può considerarsi giustificato, anche se teso a portare un beneficio alla Società.

¹ Con “Personale” - ai fini del presente documento - si intende (i) i Dipendenti, (ii) personale somministrato e distaccato, (iii) il Personale Parasubordinato, (iv) altri soggetti che fanno parte dell’organico della Società a prescindere dalla forma contrattuale e dalla normativa di riferimento.

² Questa definizione include, a titolo esemplificativo e non esaustivo, i seguenti casi: a) qualsiasi persona fisica o giuridica usata per ottenere e/o mantenere un’opportunità di business, come agenti, rappresentanti, consulenti, partner in Joint Venture; b) qualsiasi persona fisica o giuridica che si adoperi per conto della Società nell’ottenimento di licenze, permessi o altre forme di autorizzazione pubblica, ovvero che rappresenti la Società nell’interlocuzione con le autorità fiscali, doganali, giudiziarie, etc.

Corino Macchine considera di fondamentale importanza operare secondo diligenza, competenza, professionalità ed efficienza, agendo in modo da tutelare l'immagine, costruita negli anni sulla base della qualità dei prodotti e dei servizi resi al cliente, oltre che per il comportamento aziendale in genere.

Comportamenti illeciti saranno pertanto considerati una violazione del presente Codice Etico.

L'onestà, il rigore e l'integrità morale, la correttezza, il reciproco rispetto e la buona fede rappresentano principi fondamentali nel raggiungimento degli obiettivi di eccellenza professionale e costituiscono valori essenziali della gestione organizzativa.

Corino Macchine considera l'individuo e i suoi diritti valori intangibili da tutelare; rispetta la dignità personale e i diritti fondamentali della persona, tutelandola, e promuove l'imparzialità di trattamento e l'uguaglianza quale valore fondamentale nell'ambito di ogni relazione sia interna sia esterna alla Società.

Corino Macchine, nella consapevolezza della necessità e importanza di creare valore nel medio-lungo periodo, adotta un sistema ispirato alla sostenibilità nella gestione dell'impresa e ad obiettivi in materia di basso impatto ambientale, responsabilità sociale e di amministrazione equa e paritetica (ESG - *Environmental, Social, Governance*), conformemente a quanto previsto dalle norme di legge e regolamentari di riferimento.

I Destinatari del presente Codice perseguono, nello svolgimento delle proprie attività, gli obiettivi e gli interessi generali della Società, e si astengono, pertanto, da attività, comportamenti e atti incompatibili con gli stessi. Tutte le decisioni di business devono essere prese nell'interesse esclusivo della Società, evitando qualsiasi situazione di conflitto di interesse tra attività personali o familiari e mansioni ricoperte nella Società, che possa compromettere l'imparzialità di giudizio.

4 CORRUZIONE

Corino condanna ogni comportamento che possa costituire atto di corruzione e nei confronti di pubblici ufficiali, di incaricati di pubblico servizio, o anche di soggetti privati (ad esempio amministratori, dirigenti, dipendenti di società clienti).

Corino Macchine adotta nelle relazioni con la Pubblica Amministrazione, le istituzioni pubbliche nazionali, comunitarie e internazionali, nonché nei confronti di pubblici ufficiali e incaricati di pubblico servizio, la più rigorosa osservanza delle normative comunitarie, nazionali e aziendali applicabili, sulla base dei criteri di correttezza, lealtà e collaborazione.

La gestione di trattative, l'assunzione di impegni e l'esecuzione di rapporti con le istituzioni pubbliche sono riservati esclusivamente alle funzioni aziendali a ciò preposte e/o autorizzate. Inoltre, eventuale documentazione trasmessa alle istituzioni pubbliche deve essere preventivamente verificata e adeguatamente raccolta e archiviata.

Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione la Società, e per conto di questa ogni suo dipendente, collaboratore o consulente, non deve cercare di influenzare impropriamente le decisioni dell'istituzione interessata, al fine di ottenere il compimento di atti non conformi o contrari ai doveri di ufficio, in particolare offrendo o promettendo, direttamente o indirettamente, doni, denaro, favori o utilità di qualunque genere.

Qualunque tentativo di estorsione, concussione o induzione a dare utilità indebite da parte di un pubblico ufficiale o un incaricato di pubblico servizio deve essere segnalato senza indugio.

5 SICUREZZA, AMBIENTE E SOSTENIBILITA'

Nell'ambito della propria attività, la Società persegue l'obiettivo di tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori e di salvaguardare l'ambiente, adottando le misure previste dalla Legge per il raggiungimento di questo scopo.

Ciascun Destinatario deve porre la massima attenzione nello svolgimento della propria attività, osservando strettamente tutte le misure di sicurezza e di prevenzione stabilite, per evitare ogni possibile rischio per sé stessi, collaboratori, colleghi e per la collettività.

In particolare, devono osservarsi tutte le disposizioni dettate dal Testo Unico sulla Sicurezza (D.Lgs. 81/2008) e da ogni altra norma di legge applicabile. Ogni Destinatario deve attenersi alle istruzioni e alle direttive fornite dai soggetti ai quali è stato delegato l'adempimento degli obblighi in materia di sicurezza.

Inoltre, nell'ambito delle proprie attività sociali e dei rapporti con i terzi, Corino si impegna a rispettare le leggi e i regolamenti vigenti in materia ambientale e ad attuare misure preventive per minimizzare l'impatto ambientale.

Corino ritenendo primario il valore della sostenibilità dell'ambiente, si impegna a salvaguardare l'ambiente limitando, per quanto possibile, l'impatto dovuto al consumo di risorse grazie all'utilizzo di energia ottenuta da fonti rinnovabili.

Lo smaltimento dei rifiuti avviene secondo le norme nazionali, privilegiando il riutilizzo, la valorizzazione e il riciclo dei prodotti considerati di scarto.

6 RISORSE UMANE

La selezione e l'assunzione del personale deve essere ispirata a criteri di trasparenza nella valutazione dei requisiti di competenza e professionalità, di capacità e potenzialità individuale, evitando qualsiasi forma di favoritismo e agevolazione. L'assunzione del personale avviene sulla base di regolari contratti di lavoro, non essendo ammessa alcuna forma di rapporto lavorativo non conforme o comunque elusiva delle disposizioni normative vigenti. Inoltre è fatto divieto di assumere lavoratori senza regolare permesso di soggiorno.

Corino Macchine condanna il lavoro irregolare e lo sfruttamento del lavoro minorile, e pone tra i propri obiettivi il creare un ambiente di lavoro in cui si tenga in costante considerazione il rispetto della persona, della sua dignità e dei suoi valori, evitando qualsivoglia discriminazione fondata su sesso, origine razziale ed etnica, nazionalità, credenze religiose, stato di salute, orientamento sessuale, condizioni economico-sociali e in generale qualsiasi caratteristica intima della persona.

La Società pone la massima e costante attenzione nella valorizzazione delle risorse umane. A tal fine considera il criterio meritocratico, della competenza professionale, dell'onestà e della correttezza di comportamento, fondamenti privilegiati per l'adozione di ogni decisione concernente la carriera e ogni altro aspetto relativo al dipendente.

Il personale è tenuto a porre in essere una condotta costantemente rispettosa dei diritti e della personalità dei colleghi, dei collaboratori e dei terzi, indipendentemente dalla loro posizione gerarchica all'interno della Società.

La Società richiede che il proprio personale conosca e osservi, per quanto di competenza, le prescrizioni del Codice Etico e che ne promuova la conoscenza presso i terzi interessati dall'applicazione del Codice Etico con i quali venga in contatto nello svolgimento delle proprie

mansioni. In particolare, ciascun dipendente è tenuto a tenere un comportamento collaborativo, assolvendo ai propri compiti con responsabilità, efficienza e diligenza nel rispetto dei valori promossi dal suddetto Codice Etico.

7 RAPPORTI CON I TERZI

Corino Macchine, nello svolgimento della propria attività e nella gestione delle relazioni con clienti, fornitori, agenti e collaboratori, si attiene scrupolosamente alle norme di legge oltre che ai principi del presente Codice Etico, e altrettanto richiede al proprio personale e ai business partner, i quali sono tenuti a evitare qualunque situazione di conflitto di interesse con la Società.

Nei rapporti di fornitura e nella gestione delle trattative commerciali, Corino Macchine opera nel rispetto della normativa e dei principi del presente Codice, instaurando rapporti, secondo criteri di imparzialità e correttezza, unicamente con soggetti che godono di una rispettabile reputazione e che siano impegnati solo in attività lecite.

Allo stesso modo, Corino Macchine procede all'individuazione e alla selezione degli agenti, dei collaboratori e dei consulenti con imparzialità, autonomia e indipendenza di giudizio.

Nei rapporti con i menzionati soggetti, la Società, e per conto di questa ogni Destinatario coinvolto, non deve cercare di influenzare impropriamente le decisioni della controparte interessata, al fine di ottenere il compimento di atti non conformi o contrari ai doveri di ufficio o agli obblighi di fedeltà, in particolare offrendo o promettendo, direttamente o indirettamente, doni, denaro, favori o utilità di qualunque genere.

Corino Macchine verifica l'inerenza dei costi rispetto all'effettiva prestazione ricevuta. In ogni caso è fatto divieto di promettere o versare somme di denaro o altre utilità a fornitori con lo scopo di favorire la Società, ovvero sottoscrivere contratti a fronte di prestazioni inesistenti in tutto o in parte ed effettuare operazioni di acquisto a prezzi palesemente sproporzionati rispetto ai correnti valori di mercato, al fine di impiegare o trasferire proventi illeciti e ostacolando concretamente l'identificazione della loro provenienza delittuosa.

Comportamenti contrari ai principi espressi nel Codice Etico possono essere considerati dalla Società come grave inadempimento ai doveri di correttezza e buona fede nell'esecuzione del contratto, motivo di lesione del rapporto fiduciario e giusta causa di risoluzione dei rapporti contrattuali.

8 BUONA GOVERNANCE

8.1 *Registrazioni contabili e adempimenti fiscali*

Corino Macchine osserva le regole di corretta, completa e trasparente contabilizzazione, secondo i criteri indicati dalle disposizioni legislative in materia e dai Principi Contabili attualmente vigenti.

Nell'attività di contabilizzazione dei fatti relativi alla gestione della Società, il personale e i business partner, ove incaricati, sono tenuti a rispettare scrupolosamente la normativa vigente, in modo

che ogni operazione sia, oltre che correttamente registrata, anche autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua.

Corino Macchine rispetta inoltre le normative vigenti in materia di fiscalità al fine di garantire la corretta determinazione, certificazione e liquidazione delle imposte, nonché il rispetto della legge nell'effettuazione delle dichiarazioni e dei pagamenti di natura fiscale alle Autorità competenti.

Il personale e i business partner, ove incaricati, sono tenuti ad agire con trasparenza nei confronti degli Organi di Controllo e delle Autorità fiscali, assicurando massima collaborazione nello svolgimento delle rispettive attività di verifica e controllo, impegnandosi a dare sollecita esecuzione alle loro prescrizioni.

8.2 Gestione finanziaria

La Società si impegna a non porre in essere operazioni sospette sotto il profilo della correttezza e della trasparenza dei flussi finanziari, attenendosi a tutte le normative antiriciclaggio applicabili.

La Società non sarà mezzo per sostituire o trasferire denaro, beni o altre utilità da chiunque provenienti in forma illecita.

La Società si adopera per verificare, per quanto possibile, l'identità e l'eticità delle proprie controparti, in modo tale da evitare qualsiasi implicazione in operazioni idonee, anche potenzialmente, a favorire il riciclaggio di denaro proveniente da attività illecite o criminali.

8.3 Tutela della privacy

Corino Macchine adotta misure organizzative e di sicurezza per il corretto trattamento dei dati personali di cui sia in possesso, nel rispetto della normativa europea e nazionale applicabile.

I dati personali vanno trattati in proporzione al consenso ricevuto e alle finalità del trattamento, e non divulgati all'esterno senza consenso. I soggetti che, per ragioni di lavoro, vi hanno accesso devono seguire le istruzioni e le procedure fissate dalla Società.

8.4 Riservatezza del know how e delle informazioni aziendali

La Società tutela il proprio know how dal quale dipende il successo del proprio business e la capacità di rispondere alle esigenze dei clienti. I progetti e i disegni industriali, le specifiche di prodotto ed il restante know how tecnico, nonché i dati finanziari, commerciali, organizzativi, sono patrimonio della Società e come tale devono essere gestiti in modo sicuro e controllato.

I destinatari interni e, per quanto di competenza, i business partner devono assicurare la riservatezza delle informazioni aziendali senza divulgarle all'esterno, se non per quanto necessario in rapporto alla propria mansione o al proprio incarico contrattuale, in linea con le procedure interne e con le indicazioni impartite dal vertice aziendale.

Allo stesso modo la Società si impegna a tutelare eventuali informazioni riservate o privilegiate relative a terze parti, di cui Corino Macchine venga in possesso nell'ambito di rapporti contrattuali o di business.

8.5 Sistemi informativi

In nessun caso è consentito utilizzare le risorse informatiche e di rete della Società per finalità contrarie alle norme di legge, all'ordine pubblico o al buon costume, nonché per commettere o

indurre alla commissione di reati, danneggiare o alterare sistemi informativi e informazioni di terze parti (Enti privati o Pubblici), ovvero ottenere illegalmente informazioni di carattere riservato.

9 ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO

Corino Macchine informa tutti i Destinatari delle disposizioni e dell'applicazione del Codice Etico, raccomandandone l'osservanza. In particolare provvede:

- alla diffusione del Codice presso i Destinatari;
- all'interpretazione e al chiarimento delle disposizioni contenute nel Codice;
- alla verifica dell'effettiva osservanza del Codice;
- all'eventuale aggiornamento delle disposizioni del Codice in funzione delle esigenze che di volta in volta si manifestano.

Il Codice Etico è pubblicato, con adeguato rilievo, sul sito della società: www.corinomacchine.com.

Tutti i Destinatari, senza distinzioni o eccezioni, sono tenuti a collaborare all'efficace attuazione del Codice Etico, nei limiti delle proprie competenze e funzioni. In nessun modo, agire a vantaggio della Società può giustificare l'adozione di comportamenti, anche realizzati con condotte omissive e in eventuale concorso con altri, in contrasto con la normativa e con tali principi.

10 SISTEMA SANZIONATORIO

La violazione delle norme etiche costituisce inadempimento delle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro, con ogni conseguenza di legge o contrattualmente regolata e salvo il risarcimento dei danni causati alla Società.

La Società, attraverso gli organi e le funzioni a ciò appositamente preposte, potrebbe applicare, con coerenza, imparzialità e uniformità, sanzioni proporzionate alle violazioni del presente Codice e conformi alle vigenti disposizioni in materia di regolamentazione dei rapporti di lavoro e contrattuali.

In caso di violazione da parte di personale dipendente, i provvedimenti sanzionatori sono quelli previsti dalla normativa sul lavoro applicabile.

In caso di violazioni da parte di business partner o comunque personale legato alla Società da un rapporto contrattuale non di lavoro dipendente, la Società adotterà opportune contro-misure a tutela della propria immagine e della propria integrità, sino all'eventuale risoluzione del rapporto contrattuale, in virtù del presente Codice Etico.

11 SEGNALAZIONI IN CASO DI VIOLAZIONI DELLE DISPOSIZIONI DEL CODICE ETICO

Eventuali situazioni di sospetta violazione delle disposizioni di cui al presente Codice Etico, da parte di uno o più Destinatari, possono essere segnalate, senza indugio, da qualunque Destinatario, purché la segnalazione sia in buona fede e circostanziata, ovvero fondata su elementi di fatto precisi e concordanti.

I seguenti canali di comunicazione sono alternativamente utilizzabili per la raccolta delle segnalazioni:

- a mezzo e-mail, alla casella di posta elettronica: organismodivigilanza@corinomacchine.com;
- a mezzo posta ordinaria, in busta chiusa all'attenzione, riservata e personale, dell'Organismo di Vigilanza presso Strada Statale 231, 12066 Monticello d'Alba (CN).

Le segnalazioni saranno gestite tempestivamente e attraverso un processo predefinito. Corino Macchine richiede che le segnalazioni vengano fatte in forma nominativa, impegnandosi a mantenere riservata l'identità del Segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti di Corino Macchine o delle persone accusate erroneamente o in mala fede.

Corino Macchine tutela il Segnalante in buona fede contro ogni forma di ritorsione, discriminazione e/o di penalizzazione: ove tali atteggiamenti fossero riscontrati, la Società agirà di conseguenza.

Ugualmente Corino Macchine potrà reagire ai sensi della normativa applicabile verso chi, consapevolmente, dovesse effettuare segnalazioni false, infondate o pretestuose.